

Riigi Kinnisvara AS nõukogu aruanne 2019. aasta äriühingu tegevuse korraldamisest, juhtimisest ja järelevalve teostamisest

17.aprill 2020.a.

Riigi Kinnisvara AS (RKAS) on 2001. aastal riigi kinnisvara tõhusaks haldamiseks loodud Eesti Vabariigile 100%-liselt kuuluv 237,2 miljoni euro suuruse aktsiakapitaliga ning 444,7 miljoni euro suuruse netovaraga kinnisvaraarenduse ja -haldusega tegelev äriühing. Aktsiaid valitseb Rahandusministeerium. RKAS-i peamine ülesanne on riigilt ülevõetud kinnisvara saneerida, läbipaistvalt ja efektiivselt arendada ja hallata ning riigivalitsemiseks mittevajalik vara võõrandada.

Ettevõtte peamisteks klientideks on riigiasutused ja avalike teenuste pakkujad, kellele osutatakse kinnisvara haldus- ja arendusteenust, projekteerimise ja ehituse projektijuhtimisteenust, korraldatakse kinnisvara valdkonna hankeid jmt.

Seisuga 31.12.2019 oli RKASi töötajate arv 216 (sh 13 oskustöölist), kes moodustavad Eesti riigi kinnisvaravaldkonna kompetentsikeskuse. Töötajate arv on aastaga vähenenud 7 inimese võrra. RKAS tegevus on jagatud nelja piirkonna vahel: asukohaga Tallinnas töötab 151 inimest, Tartus 28, Pärnus 22 ja Jõhvis 14. Töötajate paiknemist mõjutab põhiliselt varade ja hallatavate kinnistute ning objektide asukoht, samuti valitsusalade poolt üleantavate varade osas haldusega seotud töötajate töölepingute ülevõtmine RKAS poolt. 2019. aastal asus ettevõttesse tööle 22 uut töötajat.

Äriühingul on ülevaate allkirjastamise seisuga kuueliikmeline nõukogu, millesse kuuluvad Sulev Luiga (nõukogu esimees), Norman Aas, Kaie Karniol, Ruth Laatre, Tarmo Leppoja ja Tõnu Toompark. Majandusaasta jooksul (kuni 18.06.19) kuulus nõukogusse lisaks Marianne Paas. RKAS nõukogu on koostöös aktsiate valitseja ning seltsi juhatusega korraldanud, järele valvanud ja suunanud riigi äriühingu tegevust lähtudes ettevõtte põhikirjast, äriseadustikust ja muudest nõukogu tegevust reguleerivate õigusaktide nõuetest.

1. Nõukogu peamised tegevused 2019.aastal

2019. aastal pidas nõukogu kokku kaheksa koosolekut (osalemine kajastatud lisas I). Lähtudes 2016. aastal kinnitatud ettevõtte strateegiast aastateks 2017-2020, vaadati üle 31.12.2018 lõppenud majandusaasta tulemused, aruandeaasta plaanid ning kiideti heaks äriühingu 2020. aasta eelarve ja tegevuseesmärgid. RKAS finantstulemuste ja -positsiooni järelevalve leidis põhiosas aset juhatuse poolt antud kvartaalsete tegevusülevaadete raames ning läbi nõukogu tööorgani – auditikomitee - suhtluse välisaudiitoriga.

Nõukogu tavapärase tegevuste taustal tõusetub esile:

- 2019. ja 2020. aasta eelarvete, tööplaanide, eesmärkide, kavade ja mõõdikute menetlemine, ülevaatamine, kinnitamine, hindamine;
- vara koormamise valdkonnas juhatusele antud volituste täpsustamine;
- juhatusele vara koormamiseks, võõrandamiseks ja soetamiseks nõusolekute andmine;
- teadus- ja arendustegevuseks toetuste andmine,
- juhatuse, auditikomitee ja nõukogu muutunud koosseisude häireteta töö korraldamine (sh juhatuse tasustamine, mehitatus, hinnang juhatuse eesmärkide ja mõõdikute täitmise osas);
- ainuaktsionärile esitatavate kvartaalsete nõukogu aruannete kinnitamine ja esitamine (Vabariigi valitsuskabineti 16.03.18 otsusest tulenev ülesanne esitada riigihalduse ministriile kvartaalselt ülevaade Riigi Kinnisvara AS juhtkonna poolt kavandatud muudatuste tegevuskava täitmisest);
- korruptsiooniennetuse ja huvide konflikti vältimise korra ajakohastamine;
- ettevõtte strateegia ajakohastamise protsessi panustamine;
- dividendi võtmise soovitus tegemine üldkoosolekule;

- ettevõtte eesmärkide, uuringute, mõõdikute, tulemuslikkuse, tegevuskavade, meetodikate, protsesside, strateegiate, siseauditite tulemuste, töötajate- ja kliendirahulolu ülevaadete ning analüüsidega tutvumine, suuniste andmine ning vajadusel järeltegevuste kavandamine.

2. Sisekontrolli süsteem, auditite läbiviimine ja tulemused

Ettevõtte kontrollikeskkonnaga seoses korraldas nõukogu sise- ja välisauditite läbiviimist ettevõttes, lahendas auditikomitee töökorraldusega seonduvaid küsimusi, vaatas üle erinevate siseauditite tulemuste ning nendest lähtuvate tähelepanekute rakendamise kokkuvõtted.

Nõukogu on moodustanud järelevalve teostamisega seotud küsimuste korraldamiseks ja lahendamiseks auditikomitee. Komitee põhikirjaliseks ülesanneteks on nõukogu nõustamine raamatupidamise, audiitorteenuste, riskijuhtimise, sisekontrolli ja -auditeerimise, järelevalve teostamise, eelarve koostamise ja majandusaasta aruande kinnitamise valdkonnas ning tegevuse seaduslikkuse osas. Äriühingul oli 31.12.2019 ning on ka ülevaate allkirjastamise seisuga kolmeliikmeline auditikomitee, millesse kuuluvad Taavi Saat (esimees), Kaie Karniol ning Marianne Paas. 2019. aastal toimusid auditikomitee koosolekud eraldiseisvalt kaheksal korral (osalemine kajastatud lisas II).

Majandusaasta aruande auditi kohustuse- ning siseaudiitori ülesannete täitmiseks on 2017. aastal läbi viidud hanked, mille tulemusena täidab eelnimetatud auditiülesandeid aastatel 2017-2020 audiitoräriühing AS PricewaterhouseCoopers.

RKAS sisekontrollisüsteemi üks oluline osa on vihjeliin, mille e-kirja või kodulehe vihjeankeeti võivad kasutada nii ettevõtte töötajad, koostööpartnerid kui ka kolmandad isikud. Märgitud kanalite kaudu edastatud informatsiooni töödeldakse vastavalt isikuandmete kaitse regulatsioonidele ja tagatakse teavitaja anonüümsus.

Lepingulise siseaudiitori PricewaterhouseCoopers ASi poolt viidi läbi ettevõtte arendustegevuse, korrashoiuteenuste järelevalve hindamise ning Euroopa Liidu kaasrahastatud arendusprojektide juhtimise vastavusauditid.

ISO kvaliteedijuhtimissüsteemi siseauditite plaani järgi viidi läbi kinnisvara arendamise ja ehitustegevuse korraldamise, üldjuhtimise ning kliendisuhete juhtimise vastavusauditid ning ettevõtte väljastatud ISO 9001:2015 kvaliteedijuhtimise ja ISO 14001:2015 keskkonnanjuhtimise sertifitseerimise järelevalveaudit.

Kõigi audiitorite poolt esile toodud tähelepanekute osas on ettevõtte koostanud konkreetsed tegevuskavad kitsaskohtade likvideerimiseks.

Nõukogu ülesandel käsitles auditikomitee aruandeaasta jooksul:

- perioodilisi ülevaateid siseauditite järeltegevuste hetkeseisust (2 korda aastas);
- siseauditite tööplaani perioodiks 2019-2020;
- vihjeliini ülevaateid;
- ettevõtte finantsriskide ülevaadet;
- siseauditi funktsioonide ning sisekontrollisüsteemi arenguid ettevõttes;
- riskijuhtimise ülevaateid ja võimalikke arengusuundi.
- nõuetele vastavuse (sh käimasolevad ja eesseisvad vaidlused) ülevaateid,

3. Korruptsiooni ennetamine

RKAS lähtub nulltolerantsi põhimõttest korruptsiooni igasuguste vormide suhtes. Ettevõtte tegevus tugineb aususel ja läbipaistvusel ning peame oluliseks, et kõik ettevõtte töötajad järgiksid samasuguseid eetilisi tõekspidamisi - eeltoodu on fikseeritud ettevõtte nõukogu poolt ajakohastatud ja kinnitatud ühtsete korruptsiooniennetuse põhimõtetenä.

Nimetatud korruptsiooniennetuse põhimõtete tagamiseks on ettevõttes:

- kehtestatud töötajate eetikakoodeks, milles on määratletud võrdse kohtlemise printsiip, õiguskuulekus, vastutustunne, hoolsuskohustus, täpsus ning kõiksugu konkurentsi moonutavate võtete kasutamise keeld tööülesannete täitmisel;
- toimib vihjeliin - 24/7 toimiv tehniline lahendus, mis võimaldab anonüümselt edastada teavet sündmuse kohta, mis ei ole kooskõlas heade äritavade ning üldtunnustatud moraalinormidega;
- ärihuvide deklareerimise ning huvide konfliktist hoidumise kord, mis täpsustab eetikakoodeksiga kehtestatud üldprintsiipe ning määratleb iga töötaja konkreetsed tegevused huvide konflikti korral, sh kingituste vastuvõtmise ja teenustest keeldumise tingimused. Ühtlasi määratleb isikute ringi, kes on kohustatud minimaalselt 1 kord aastas esitama isiklike huvide deklaratsiooni, mis hõlmab andmeid töötajate ning nendega seotud isikute osaluste kohta äriühingutes, kuulumist äriühingute või muude juriidiliste isikute juhtorganitesse, kuulumist erialaliitudesse, kehtivate majandustegevuste registreeringute informatsiooni ning muud võimalikku huvide konflikti võimaldavate andmete edastamist.;
- regulaarsed korruptsiooniennetuse sisekoolitused uutele töötajatele.

Lisaks huvide deklaratsioonides esitatule on RKAS majandusaasta auditi kohustuslane mille raames hinnatakse sõltumatu audiitorettevõtja poolt ka võimalikke pettuse riske, sh huvide konflikti (realiseerumise) situatsioone. 2019. aastal võimaliku huvide konflikti või korruptsiooni kahtlusega seotud tegevusi ettevõtte töötajate seas ei tuvastatud.

Eraldiseisvalt on märkimisväärt asjaolu, et 2019. aastal ajakohastati RKASi siseseid huvide konflikti vältimise ning korruptsiooniennetuse meetmete sisekorrad.

4. Muud tegevused

Teadus- ja arendustegevuste edendamiseks otsustas nõukogu 2019. aastal juhatuse ettepanekul toetada alljärgnevat teadusuuringuid ning doktori- ja magistriõppe tudengeid:

- 23 287,50 eurot – teadusuuring „Tehniliste lahenduste väljatöötamine sisekeskkonna raadiosageduslike elektromagnetväljade vähendamiseks“ (Tallinna Tehnikaülikool);
- 18 370 eurot – teadusuuring „Hoonete turvaklasside ja rakendatavate turvameetmete uuring“ (SA Rahvusvaheline Kaitseuuringute Keskus);
- 2000 eurot – magistriõppe stipendium Andres Nuija, Tallinna Tehnikaülikool: „Klassiruumi fassaadi optimeerimine päevavalgusteguri ja suvise ülekuumenemise nõuete alusel Tabasalu uue haridushoone näitel“;
- 2000 eurot – magistriõppe stipendium Kristi Merilo, Eesti Kunstiakadeemia: „Looduse- ja lastesõbralik koolihoone kui aktiivõppe vahend“;
- 2000 eurot – magistriõppe stipendium Madli Kaljuste, Eesti Kunstiakadeemia: „Koristatud ruumid – lammutus kui kaotatud potentsiaal“;
- 2000 eurot – magistriõppe stipendium Anni Martin, Tallinna Ülikool: „Maarjamäe memoriaali tähenduste väljad – Teisest maailmasõjast kommunismiohvrite memoriaali rajamiseni (1940 –2018). Meediatekstide ja arhiivimaterjalide sisuanalüüs“;
- 3000 eurot – doktoriõppe stipendium Siim Tuksam, Eesti Kunstiakadeemia: „Moduleeritud modulaarsus: masserilahendusest erilahendusliku masstootmiseni“;
- 2000 eurot – magistriõppe stipendium Elina Liiva, Eesti Kunstiakadeemia: „Nähtamatud piirid ja reeglid“;
- 2000 eurot – magistriõppe stipendium Mihkel Raev, Eesti Kunstiakadeemia: „Quo vadis, Paldiski?“;
- 2000 eurot – magistriõppe stipendium Anno Tarvis, Tallinna Tehnikakõrgkool: „Pärnu laste ja noorte tugikeskuse peremajade energiatõhususe analüüs ja renoveerimise ettepanekud“;
- 3000 eurot – doktoriõppe stipendium Lauri Hass, Tallinna Tehnikaülikool: „Suuremõtmelise 3D betooniprinteri armeeringu arendamine ja katseliselt valideerimine“;
- 3000 eurot – doktoriõppe stipendium Tuule Mall Kull, Tallinna Tehnikaülikool: „Küttesüsteemide juhtimise ja soojusväljastuse efektiivsus liginullenergiahoonetes“.

5. Juhatuse eesmärkide täitmine

Majandusaasta lõikes täitis ettevõtte kõik olulisemad finantseesmärgid. Ettevõtte netovara moodustas majandusaasta lõpu seisuga 444,7 mln eurot (eelmisel majandusaastal 408,1 mln eurot) ja käibekapital 58,7 mln eurot (2018.majandusaastal 27,1 mln eurot), müügitulu teeniti 136,2 mln eurot (106,5 mln eurot) ning puhaskasumiks kujunes 35,2 mln eurot (16,9 mln eurot). Ettevõtte püsis etteantud riigieelarve tasakaalulimiidi piires ning hoidis netovõlakooormuse kokkulepitud taset.

2019. aasta investeeringute maht oli madalam kui möödunud aastal kui valmisid mitmed suurprojektid (nt uus Tallinna vangla ja Rae Kinnipidamiskeskus, Tallinna kohtuhoone jmt). Kinnisvara arenduses 2019. aastaks planeeritud investeeringutest teostati ligi 70% ehk 30,6 mln euro ulatuses. Peamine põhjus, miks investeeringute plaani ei täidetud, seisneb tööde ajakava nihetes, mis valdavalt tuleneb lähteülesande koostamise kooskõlastamise viibimisest. Investeeringute kokkuhoid, st investeeringud teostati odavamalt ligi 1,2 mln euro väärtuses.

Mittevajalike varade realiseerimise osas oli ajalooliselt kõrgeima müügiga aasta. Kokku realiseeriti erinevaid objekte müügihinnas 17,2 mln eurot ning aasta eesmärk ületati 2,2 mln euroga.

Lisaks tavapärasele äritegevusele oli kinnisvara halduse teenuste pakkumise valdkonnas suurim väljakutse Haridus- ja Teadusministeeriumi haldusala asutuste (kutsekoolid, rakenduskõrgkoolid, muuseum) halduslepingu raames teenuste osutamise käivitamine 168 hoonele 25-s erinevas asukohas, kokku pindadele rohkem kui 380 000 ruutmeetrit. Teenuste osutamine algas 1.jaanuarist ja on aasta jooksul edenenud tõusvas joones.

2019. a lõpus uuringufirma Kantar Emor poolt läbiviidud Riigi Kinnisvara AS klientide rahulolu-uuringu tulemused näitavad, et viimase kahe aasta jooksul ettevõtte poolt ellu viidud muudatused on tehtud õiges suunas ning juba andnud ka positiivseid tulemusi. Kliendisuhete tugevust iseloomustav nn TRIM indeks kokkuvõtlikuna on aastaga paranenud 10 punkti, tasemeni 74 (sh on oluliselt tõusnud otsustajate segmendi hinnang tasemelt 38 tasemele 60, samuti tõusis klientide segmendi hinnang tasemelt 73 tasemele 79). Indeksi kokkuvõtlik komponent, mis näitab kliendi rahulolu on paranenud 10 punkti tasemeni 87 ja komponent, mis näitab eelistust teha koostööd RKASiga on paranenud 11 punkti tasemeni 62. Võrreldes analoogsete kinnisvara üüri, halduse jms teenuseid pakkuvate ettevõtete uuringutulemustega Euroopas (vastajate kogubaas 19 000 isikut) kuulub Riigi Kinnisvara AS oma tulemusega 33% parimate ettevõtete hulka. Vastavalt uuringu tulemustele saab öelda, et enim on Riigi Kinnisvara AS kliendid rahul nendega suhtlemise viisi ja klientidele jagatava informatsiooni täpsusega, paranenud on teenustest arusaadavus ja paindlikkus lahenduste leidmisel, kuid rahulolu parendamisvõimalustega tuleb fookuseeritult edasi tegeleda.

Majandusaastal ning eelnevatel majandusaastatel läbiviidud hangete tulemusena on õnnestunud hoida RKAS hallatavate büroopindade ülalpidamiskulude kasv alla tarbijahinna indeksi (THI) muutust, seejuures nelja aasta keskmise 2,3%-lise THI muutuse juures moodustas ettevõtte hallatavatel objektidel ülalpidamiskulude kasv vaid 0,36%.

RKAS korraldas 2019. aastal 940 hanget, rahalises vääringus ligi 88 mln eurot. Hankemenetlusliikidest on arvuliselt enim korraldatud alla lihthanke piirmäära jäävaid hankeid (76%), mille maksumuse osakaal moodustas 13% hangete kogumahust. Hangete maksumuse põhjal moodustasid suurima osa avatud hankemenetluse raames korraldatud hanked kogusummas ligi 46,6 miljonit eurot. Hankeobjekti järgi liigitatuna on suurema arvulise osakaaluga ehitushanked, moodustades 60% kõigist hangetest ning 53% hangete kogumaksumusest.

2019. aastal ajakohastati üheksa ministeeriumi valitsemisala asutuste kohta kinnisvara juhtimiskavad, mis hõlmavad asutuste kasutuses olevat kinnisvara sõltumata selle omandisuhtest. Juhtimiskavad annavad ülevaate kogu vara esialgsest investeeringu- ja remondivajadusest ning optimeerimisvõimalustest. Riigi tasandil annab kavade koostamine võimaluse valitsusalade üleseks pinna optimeerimiseks ning tervikliku vaate kinnisvararessursi pikaajaliseks planeerimiseks ja prioriteetide seadmiseks.

Sarnaselt klientide rahulolu ja lojaalsuse edendamiseks on Riigi Kinnisvara ASi üheks strateegiliseks eesmärgiks töötajate rahulolu ja pühendumise järjepidev kasvatamine ning tulemuste hindamiseks küsitakse regulaarselt tagasisidet. 2019. aasta lõpus viis Eesti Rakendus-uuringute Keskus Centar sarnaselt eelneva aastaga töötajate seas

läbi pühendumuse ning tööga rahuolu uuringu, milles osales 90% töötajatest. Uuringu tulemustest nähtub, et töötajate pühendumus on avaliku teenistuse keskmisest kõrgem ning hinnangud on võrreldes 2018. aastaga paranenud. Üldine rahulolu on jäänud võrreldes 2018. aastaga samaks ning on endiselt kõrgem kui avalikus teenistuses keskmiselt. Lisaks pühendumusele ja üldisele rahulolule vaadeldi uuringus veel kuutteist teemavaldkonda, millest kaksteist said võrdlusgrupi keskmisest positiivsemaid hinnanguid ja nelja hinnati madalamalt. Kriitilisemalt hinnati RKASis tervikuna rolli selgust, töökoormust, süvenemist ja tööst haaratust ning informeeritust. Need teemavaldkonnad vajaksid organisatsioonis tervikuna enam tähelepanu. Avaliku teenistuse keskmisest on positiivsemalt hinnatud töökorralduse paindlikkust, vahetut juhtimist, karjäärivõimalusi, tasustamist, tippjuhi rolli, töandja mainet, töö mõttekust, arenguvõimalusi ning kogukonda tööl. Võrreldes 2018. aastaga on enim paranenud hinnangud töandja mainele.

Ettevõtete ostu ja müügi nõustamise ettevõtte Prudentia ning Nasdaq Tallinn poolt koostati Eesti väärtuslikumate ettevõtete TOP 101. Ettevõtete viimase kolme aasta aruannete põhjal kokku pandud edetabeli ja kogu projekti mõte oli avaliku debati tekitamine ettevõtete väärtuse ja väärtuse loomise teemal laiemalt. Ligi 300 analüüsitud ettevõtte seas positsioneerus Riigi Kinnisvara AS kõrgele 8. kohale.

Kokkuvõtvalt olid 31.12.2019 lõppenud majandusaastal nõukogu poolt heaks kiidetud juhatuse eesmärgid ning nende täitmine alljärgnevat:

Eesmärk	Möödik 2019	2019	Seos 2017-2020 strateegiaga	Kaal	Täitmine	Staatuseisuga 03.04.2020	Hinnang		
1 Püsi riigieelarve tasakaalulimiidi piires	Mõju riigieelarve tasakaalu positsioonile mitte rohkem kui (mEUR)	<=21,8 mEUR	Vastutustundlik ja tasakaalustatud finantskäitumine	10%	jah/ei	42,1 mEUR	10%		
2 Hoiu netovõlakooomuse kokkulepitud taset	Võlakohustuste ja likviidsete varade kogusumma vahe suhtena põhitegevuse tuludesse	110%	Vastutustundlik ja tasakaalustatud finantskäitumine	10%	jah/ei	96%	10%		
3 Realiseeri investeringuplaan	RKAS teostatavad investeringud ajakavas ja eelarves	44,2 mEUR	Rahulolev klient	15%	lubatud hälve +/- 10%	30,7 mEUR	0%		
4 Realiseeri mittevajalike varade müügiplaan	Mittevajalike varade müügitulu	15 mEUR	Vastutustundlik ja tasakaalustatud finantskäitumine	10%	lubatud hälve +/- 10%	17,2 mEUR	10%		
5 Realiseeri remonttööde plaani maht	Planeeritud remonttööd ajakavas ja eelarves	13,6 mln eur RKAS omandis objektidel	Rahulolev klient	10%	lubatud hälve +/- 10%	12,6 mEUR	10%		
6 Hoiu büroopinna ülalpidamiskulude kasv alla THI muutust	Büroode ülalpidamiskulu /m ² kasv ~ <= THI (ülalpidamiskulud = haldusteenus + tehniline hooldus + heakord + omanikukohustused + tarbimisteenused)	Büroopinna ülalpidamiskulude kasv <= THI (4 a libiseva keskmisena)	Selged ja tõhusad teenused ja protsessid	15%	jah/ei	0,36% ülalpidamiskulud < 2,3% THI	15%		
7 Kasvata kliendisuhete tugevust	Kliendisuhete tugevuse TRI*M indeks (rahulolu ja eelistuse tugevuse baasil)	62	Rahulolev klient	20%	jah/ei	74	20%		
8 Investeeringute optimeerimisfondi juurutamine	Optimeerimisfondi otsustamise ja haldamise protsess on toimiv ja arusaadav, 2019 a opt. fondi maht realiseeritakse ning 2020 otsused on ette valmistatud	Projekt ellu viidud	Selged ja tõhusad teenused ja protsessid.	5%	jah/ei + sisuline hinnang	Osaliselt täidetud/Sisuline hinnang projektiti	4%		
9 Riigimajade projekti 2019 a tegevuste tähtaegne ja eelarveline elluviimine	Riigimajade I etapi 2019 a tegevusplaan on ellu viidud (investeeringute detailne jaotus ning ajakava ja projekti tegevusplaan kinnitada 21.02.18)	Projekt ellu viidud	Rahulolev klient	5%	jah/ei + sisuline hinnang	Osaliselt täidetud/Sisuline hinnang projektiti	3%		
						Täidetud	Osaliselt täidetud	Mitte täidetud	82%

Kokkuvõte

Läbi viidud ja esitatud välis- ja siseauditite ning muude kontroll- ja järelevalvetegevuste tulemustest lähtuvalt saab nõukogu väita, et nõukogule ei ole teada ühtegi niivõrd kriitilist asjaolu, mis ohustaks ettevõtte sisekontrollisüsteemi mõjusust, majandustegevuse jätkuvust või põhjustaks mõne protsessi ja/või funktsiooni toimivuse katkemise ja/või võiks avaldada olulist mõju ettevõtte majandustulemustele.

LISAD

I. Äriühingu nõukogu-, auditikomitee- ja juhatuse liikmetele makstud tasud 2019. aastal

1.1. Juhatuse liikmete tasud 2019

Nimi	Tasu liik	Summa (EUR)	Periood	Alus
Kati Kusmin	juhatuse liikme tasu	106 383,72	01.01.2019-31.12.2019	juhatuse liikme leping
	tulemustasu	24300,00		
	kokku	130683,72		
Andrus Ait	juhatuse liikme tasu	60887,88	01.04.2019-31.12.2019	juhatuse liikme leping
	tulemustasu	0		
	kokku	60887,88		
Piia Kallas	juhatuse liikme tasu	21113,28	01.01.2019-31.03.2019	juhatuse liikme leping
	tulemustasu	19200,00		
	puhkusekompensatsioon	7200,00		
	hüvitis	19200,00	05.04.2019-05.09.2019	Kokkulepe (lepingu lõppemise järgne konkurentsi osutamise keelu ja töötajate mõjutamise keelu kohaldamine)
	kokku	66713,28		
Juhatuse liikmete tasud 2019. aastal kokku moodustasid 258 284,88 EUR				

1.2. Nõukogu- ja auditikomitee liikmete tasud 2019

Nimi	Tasu liik	Summa (EUR)	Periood	Alus
Sulev Luiga	nõukogu esimehe tasu	12 000,00	01.01.2019-31.12.2019	rahandusministri käskkiri
Kaie Karniol	nõukogu liikme tasu/ auditikomitee liikme tasu	6 704,00	01.01.2019-31.12.2019	rahandusministri käskkiri
Marianne Paas	nõukogu liikme tasu/ auditikomitee liikme tasu	5477,00	01.01.2019-31.12.2019	rahandusministri käskkiri/ käsundusleping
Tõnu Toompark	nõukogu liikme tasu	6 000,00	01.01.2019-31.12.2019	rahandusministri käskkiri
Taavi Saat	auditikomitee esimehe tasu	6 000,00	01.01.2019-31.12.2019	käsundusleping
Norman Aas	nõukogu liikme tasu	6000,00	01.01.2019-31.12.2019	rahandusministri käskkiri
Tarmo Leppoja	nõukogu liikme tasu	2710,53	18.06.2019-31.12.2019	rahandusministri käskkiri
Ruth Laatre	nõukogu liikme tasu	6000,00	01.01.2019-31.12.2019	rahandusministri käskkiri
Nõukogu- ja auditikomitee liikmete tasud 2019. aastal kokku moodustasid 50 891,53 EUR				

II. Nõukogu- ja auditikomitee liikmete osalemine organi koosolekutel 2019. aastal

2.1. Nõukogu liikmete osalemine nõukogu koosolekutel 2019

Toimumise kuupäev	Sulev Luiga	Tõnu Toompark	Marianne Paas	Kaie Karniol	Norman Aas	Tarmo Leppoja	Ruth Laatre
21.02.2019	jah	jah	jah	jah	jah		jah
04.04.2019	jah	jah	jah	jah	jah		jah

05.04.2019*	jah	jah	jah	jah	jah		jah
23.05.2019	jah		jah	jah	jah		jah
20.06.2019	jah	jah		jah	jah	jah	jah
29.08.2019	jah	jah		jah	jah	jah	jah**
14.11.2019	jah	jah		jah	jah		jah
19.12.2019	jah	jah		jah	jah	jah	jah

* vastavalt äriseadustiku § 323 sätestatule (otsuse vastuvõtmine koosolekut kokku kutsumata)

** osales elektrooniliselt

2.2. Auditikomitee liikmete osalemine komitee koosolekutel 2019

Toimumise kuupäev	Taavi Saat	Kaie Karniol	Marianne Paas
22.01.2019	jah	jah	jah
21.02.2019	jah	jah	jah
04.04.2019	jah	jah	jah
23.05.2019	jah	jah	jah
29.08.2019	jah	jah	jah
24.09.2019	jah	jah	jah
12.11.2019	jah	jah	jah
19.12.2019	jah	jah	jah

Riigi Kinnisvara AS nõukogu nimel

(allkirjastatud digitaalselt)

Sulev Luiga

nõukogu esimees